**ПАМЯТКА**

**ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, ЗАПРЕТАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТНИКОВ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКИМ ВИДАМ СПОРТА»** **(далее – Центр), УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Правовая основа противодействия коррупции включает в себя [Конституцию](consultantplus://offline/ref=B7A1D24F112C039E073AB8BB3F92052F456F03EE2FA0A8FCDC9ADDrDpBG) Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

1. **Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников Центра.**

На основании Федерального закона «О противодействии коррупции» (в редакции федеральных законов), в отношении работников Центра установлены следующие ограничения, запреты и обязанности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание запрета/ограничения/обязанности | | Необходимые действия |
| РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ | | |
| Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).  (Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.) | | работник Центра не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность.  Обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов |
| РАБОТНИК ОБЯЗАН | | |
| Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | работник Центра обязан уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | |
| Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов | работник Центра обязан внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов:  - принимать меры по предотвращению конфликта интересов;  - сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему станет о нем известно;  - принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;  - подчиниться решению по предотвращению или урегулированию конфликта интересов | |
| Уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме | работник Центра обязан в письменной форме уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно | |
| Уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации | работник Центра обязан письменно уведомить работодателя о получении подарка и передать его по акту в фонд, если стоимость подарка превышает 3000 (три тысячи) рублей | |

Также, в целях реализации мер по предупреждению коррупции, Центром определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, утверждены:

- Положение о комиссии;

- Перечень и Приказ по должностям;

- Положение об антикоррупционной политике;

- Положение о конфликте интересов;

- Перечень коррупционных рисков;

- Положение об информировании;

- Правила обмена подарками.

1. **Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии со [статьей 13](consultantplus://offline/ref=385409F19BE147C0135D04106B600D2D34C16A3E6037077CD9A119C4FE1F71973382EE402EF246F6IEq2M) Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников Центра в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со [статьей 192](consultantplus://offline/ref=D02CAB51E2B310691155E0BFDD82702F2F4F0D9C61557CEC0B7DBC190AD2BAA78158F92B5229CC72AEf4G) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с [пунктом 7.1 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=D02CAB51E2B310691155E0BFDD82702F2F4F0D9C61557CEC0B7DBC190AD2BAA78158F92B5A20ACfEG) ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных [статьями 7.27](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A98720EB2C11BfDG), [7.29](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A9D7B081Bf2G) - 7.32, [13.11](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A98720FB7C51Bf9G), [13.14](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A98720FB7C31BfAG), [15.21](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A9B770F1Bf4G), [19.28](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A9B740C1Bf6G), [19.29](consultantplus://offline/ref=B256F0B3BB3A43C2164E6F0AE12CF9BA82736A9F299DF4A17DB8B0192281C029DABF0A9A72061Bf6G) КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);

- нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;

- нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);

- разглашение информации с ограниченным доступом;

- получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;

- административный арест;

- дисквалификация.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена Уголовным [кодексом](consultantplus://offline/ref=0B659BEBC9520BEEEEC5E708E852465091B2652516E21DF2CFC4C5EE0FzAhFG) Российской Федерации (далее - УК РФ).

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица ([глава 23](consultantplus://offline/ref=0B659BEBC9520BEEEEC5E708E852465091B2652516E21DF2CFC4C5EE0FAF2AAF897A9AD233777D51z6h6G) и [глава 30](consultantplus://offline/ref=0B659BEBC9520BEEEEC5E708E852465091B2652516E21DF2CFC4C5EE0FAF2AAF897A9AD233777751z6hDG) УК РФ).

За преступления коррупционной направленности [УК](consultantplus://offline/ref=0B659BEBC9520BEEEEC5E708E852465091B2652516E21DF2CFC4C5EE0FzAhFG) РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;

- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

- обязательные работы;

- исправительные работы;

- принудительные работы;

- ограничение свободы;

- лишение свободы на определенный срок.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии с положениями [статьи 1064](consultantplus://offline/ref=C94BA69BD67F051974AA85EC23DE2351944E0482CCAADB16C0FD912BB281ED00DD715E10CC88252By7i1G) Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. [Законом](consultantplus://offline/ref=3C3BEBF749C8557B3311D9899AEC3B73331DE37E9D458149AF63898C5B82D40EFDE779C7FEB568I) может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Согласно [статье 1068](consultantplus://offline/ref=C94BA69BD67F051974AA85EC23DE2351944E0482CCAADB16C0FD912BB281ED00DD715E10CC882529y7i5G) ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

[Статья 575](consultantplus://offline/ref=40E13A50FC00AA1C7C0E3C9DFF737CD20CB1645489A2AC72CED48EF094D69731613C885E303831750CzAM) ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

1. **Вопросы – Ответы.**

Что относится к конфликту интересов?

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника.

Конфликт интересов - это не коррупция! Ключевое отличие заключается в том, что в ситуации конфликта интересов должностное лицо еще не сделало окончательного выбора. Оно может склониться как в сторону личного интереса, так и в сторону должного исполнения обязанностей.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом или его родственниками.

Конфликт интересов возникает в случае, когда работник имеет личную заинтересованность в ходе осуществления им своих должностных обязанностей, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное их исполнение.

Исходя из трактовки федерального закона, к коррупционным деяниям можно относить не только вымогательство или получение взятки должностным лицом, но его непосредственное злоупотребление своими должностными полномочиями, их использование в личных интересах, а также интересах близких или доверительных лиц.

Кого обязан уведомить при конфликте интересов?

Работник или должностное лицо обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.